

INFORME SOBRE LA PLANIFICACIÓN OPERATIVA 2016

UNIDAD DE GESTIÓN

El departamento de gestión tiene por misión principal dar soporte a los departamentos, delegaciones y coordinaciones regionales para que se cumplan las metas y los objetivos definidas por la organización. Este soporte consiste en la preparación de documentación administrativa necesaria para llevar a cabo los proyectos además de para los procedimientos estructurales de la organización. El departamento tiene dos grandes patas: la gestión económica y los recursos humanos.

Para este 2016 desde el departamento de Gestión se afrontaran los siguientes objetivos:

Recursos humanos. Después de años de fuertes re-estructuraciones fruto de la caída de la financiación pública, este 2016 solo demanda repensar la estructura de CR Caribe (para reorientarla según las prioridades establecidas en los países integrantes de la zona) y también la de CR Centroamérica, en Guatemala. Por lo que se refiere a la estructura de Sede, está previsto mantenerla para que se establezca y se pueda aprovechar mejor. En este sentido, las evaluaciones y el trabajo con la motivación va a ser importante después de un 2015 dónde se priorizó dejar estable la parte estructural después de un 2014 convulso. En recursos humanos, será prioritario en este año la renovación de la política laboral de 2008 para dar seguridad a las relaciones laborales de la organización. Finalmente, también se trabajará en continuar trabajos por lo que se refiere a la seguridad en las coordinaciones regionales, la elaboración de un plan de formación para todas las personas trabajadoras y seguir con el trabajo de prevención de riesgos laborales, especialmente en la parte de información – formación, vigilancia de la salud i prevención en lugar de trabajo.

Gestión económica y integración financiera. La contabilidad y, por consiguiente, los estados contables cerrados de todas las sedes (Sede, delegaciones i coordinaciones regionales), se integran desde 2012 y los procesos han ido mejorando desde entonces. Aún así, la dificultad de esta integración trimestral sigue produciendo muchos problemas que afectan el cumplimiento de los plazos para cerrando temporal y definitivamente las cuentas de la organización. También tenemos retos respecto a la tesorería, haciendo un seguimiento puntualmente para que no tengamos problemas de liquidez para afrontar todos los pagos previstos. Además, existe otro importante meta en este objetivo: aumentar la financiación no pública. La idea es organizar un plan estructural para tener menos dependencia económica de la financiación de la administración pública. Por lo que se refiere a la gestión de proyectos, la implementación del GONG es una de las metas que afrontamos en este año, a partir de un grupo motor que va a empujar dicha implementación. Finalmente, en este objetivo también se encuentra el cambio de proveedores hacia tener unos acorde con los principios de la organización.

Organización. Este año es un reto la acreditación de VSF como organización para poder acceder a la financiación de AECID, esta será una prioridad clave para estos primeros meses. Además, también será importante el cumplimiento anual de las obligaciones de la catalogación de Utilidad Pública y de la Ley Orgánica de Protección de Datos.

Género y Plan de Voluntariado. El departamento de gestión dará todo el apoyo pertinente a estos dos objetivos importantes para la organización.