

## DATOS DE POA

PERIODO DE PLANIFICACIÓN	1 ENERO 2017 - 31 DICIEMBRE 2017
FECHA	ENERO 2017
UNIDAD	DEPARTAMENTO DE GESTIÓN
PERSONA QUE RELLENA	JORDI ESCODA I CUSIDÓ

## OBJETIVOS

Ob Nº 1	Descripción de Objetivo	Objetivo/s estratégicos a los que contribuye	Prioridad	Consideraciones a tener en cuenta
	Disponer de una estructura laboral suficiente, adecuada, estable, formada y motivada	OI2	1	

META Nº	FECHA INICIO	FECHA FINAL	METAS	SEGUIMIENTO 1 Semestre		SEGUIMIENTO 2º Semestre		Observaciones
				Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado	
1	01/01/2017	31/12/2017	Todas las CRS, Delegaciones y Sede tienen estructura adecuada a los recursos de VSF y a los compromisos adquiridos, definida y revisada					
2	01/01/2017	31/12/2017	Existe un acuerdo de política laboral de VSF adecuada a las distintas realidades territoriales y de tipos de trabajadoras, y que se cumple					
3	01/01/2017	31/12/2017	Existe un plan de formación hecho participadamente que ordena las prioridades de formación del equipo técnico (teniendo en cuenta las ofertas de la Fundación Tripartita)					
4	01/01/2017	31/12/2017	Existe un plan de seguridad (en parte, dentro del acuerdo de política laboral de VSF) adaptado a cada realidad territorial.					
5	01/01/2017	31/12/2017	Se cumple el plan de prevención de riesgos laborales por lo que se refiere a la evaluación de riesgos en todas las sedes de la organización, la formación, la vigilancia de la salud y toda la gestión preventiva legal.					
6	01/01/2017	31/12/2017	Tener evaluaciones de todas las personas trabajadoras que permitan establecer grados de eficiencia y motivación de todas.					
7	01/01/2017	31/12/2017	Tener unas comunicaciones internas estables para que la información del estado general de la organización llegue a todo el equipo técnico.					
8	01/01/2017	31/12/2017	Tener unos sueldos en las CRs revisados según el precio de la vida desde 2010 a día de hoy.					
9	01/01/2017	31/12/2017	Establecer espacios comunes y dinámicas grupales para aumentar la pertenencia y la motivación de las personas trabajadoras.					

ACCION Nº	FECHA INICIO	FECHA FINAL	ACCIONES MÁS IMPORTANTES PARA ALCANZAR EL OBJETIVO	¿REALIZADA?	Observaciones
1	01/01/2017	31/12/2017	Reuniones periódicas con dirección a fin de valorar avances y concretar estructuras		
1	01/01/2017	31/12/2017	Reuniones periódicas con coordinadoras de CR y Departamento para seguimiento de trabajadoras		
1	01/01/2017	31/12/2017	Establecer reuniones periódicas con la responsable de RRRH de JD para seguimiento del estado de este ámbito		
3	01/01/2017	31/12/2017	Establecer un proceso de recogida de necesidades de formación de las personas trabajadoras		
2	01/01/2017	31/12/2017	Constitución de la mesa de negociación para un nuevo acuerdo de política laboral de VSF, integrada por las representantes de la ATT y el coordinador de gestión.		
5	01/01/2017	31/12/2017	Establecer dos reuniones al año con la empresa de prevención de riesgos laborales para asegurar su cumplimiento		
6	01/01/2017	31/12/2017	Establecer, conjuntamente con JD y ATT, un procedimiento estable de evaluaciones de las personas trabajadoras		
7	01/01/2017	31/12/2017	Establecer un canal periódico de información interna para informar del estado general de la organización		

OBJETIVOS									
Ob N°	Descripción de Objetivo				Objetivo/s estratégicos a los que contribuye	Prioridad	Consideraciones a tener en cuenta		
	Gestionar de forma responsable y planificada los recursos de los que dispone la organización, proyectandóla hacia adelante				OI3	2			
					SEGUIENTO 1 Semestre		SEGUIENTO 2º Semestre		
	<b>META N°</b>	<b>FECHA INICIO</b>	<b>FECHA FINAL</b>	<b>METAS</b>	<b>Resultados</b>	<b>% alcanzado</b>	<b>Resultados</b>	<b>% alcanzado</b>	<b>Observaciones</b>
	1	01/01/2017	31/12/2017	Concertar una póliza de crédito para evitar tensiones de tesorería					
	2	01/01/2017	31/12/2017	Establecer un sistema de captación más organizado y más amplio					
	3	01/01/2017	31/12/2017	Crecimiento de las aportaciones privadas a partir de la comercialización directa					
	4	01/01/2017	31/12/2017	Tener unos proveedores acorde con los principios políticos de Vsf					
	5	01/01/2017	31/12/2017	Tener un protocolo claro de venta de productos Vsf en espacios externos					
	<b>ACCION N°</b>	<b>FECHA INICIO</b>	<b>FECHA FINAL</b>	<b>ACCIONES MÁS IMPORTANTES PARA ALCANZAR EL OBJETIVO</b>	<b>¿REALIZADA?</b>		<b>Observaciones</b>		
	1	01/01/2017	31/12/2017	Tener una póliza de crédito con Fiare					
	2	01/01/2017	31/12/2017	Establecer un plan de comercialización con la persona contratada y llevarlo a cabo					
	3	01/01/2017	31/12/2017	Contratar proveedores que estén en la línea ideológica de Vsf en lugar de los actuales que no estén					
	4	01/01/2017	31/12/2017	Establecer un protocolo de venta de productos Vsf					

OBJETIVOS									
Ob N°	Descripción de Objetivo			Objetivo/s estratégicos a los que contribuye	Prioridad	Consideraciones a tener en cuenta			
	Se ha consolidado la integración de datos económicos de las CRs			OI3	2				
				SEGUIENTO 1 Semestre		SEGUIENTO 2º Semestre			
	<b>META N°</b>	<b>FECHA INICIO</b>	<b>FECHA FINAL</b>	<b>METAS</b>	<b>Resultados</b>	<b>% alcanzado</b>	<b>Resultados</b>	<b>% alcanzado</b>	<b>Observaciones</b>
	1	01/01/2017	31/12/2017	La integración de los datos económicos de las CRs a las cuentas anuales de VSF está adecuadamente procedimentada					
	2	01/01/2017	31/12/2017	Se realizan cierres semestrales y anuales con la información de las CRs integrada					
	3	01/01/2017	31/12/2017	Implantación del GONG en toda la organización					
				+					
	<b>ACCION N°</b>	<b>FECHA INICIO</b>	<b>FECHA FINAL</b>	<b>ACCIONES MÁS IMPORTANTES PARA ALCANZAR EL OBJETIVO</b>	<b>¿REALIZADA?</b>		<b>Observaciones</b>		
	1	01/01/2017	31/12/2017	Reuniones periódicas con las AR					
	2	01/01/2017	31/12/2017	Intercambio fluido con el departamento de Cooperación Sur sobre aspectos financieros de los proyectos y procedimentación de la información					
	3	01/01/2017	31/12/2017	Coordinación con el resto de VSF sobre la implementación del GONG					
	3	01/01/2017	31/12/2017	Dar cursos de formación del GONG en todas las CRs y delegaciones					
	3	01/01/2017	31/12/2017	Trabajar con el GONG en todas las CRs y delegaciones a final de año					

**OBJETIVOS**

Ob N°	Descripción de Objetivo	Objetivo/s estratégicos a los que contribuye	Prioridad				
	Liderar y coordinar conjuntamente con el resto de participantes en el Equipo Directivo y bajo el liderazgo de la JD y dirección, la organización.	OI1	3				
		<b>SEGUMIENTO 1r Semestre</b>	<b>SEGUMIENTO 2º Semestre</b>				
<b>META N°</b>	<b>FECHA INICIO</b>	<b>FECHA FINAL</b>	<b>METAS</b>	<b>Resultados</b>	<b>% alcanzado</b>	<b>Resultados</b>	<b>% alcanzado</b>
1	01/01/2017	31/12/2017	GRAL: Participación en todos los procesos desde ETD				
2	01/01/2017	31/12/2017	Resolver los futuros requerimientos del proceso de "re-calificación" de VSF en la AECID				
3	01/01/2017	31/12/2017	Cumplir con las obligaciones de VSF con el ministerio por la declaración de Utilidad Pública				
4	01/01/2017	31/12/2017	Seguimiento cumplimiento de la legislación conforme Protección Datos				
<b>ACCION N°</b>	<b>FECHA INICIO</b>	<b>FECHA FINAL</b>	<b>ACCIONES MÁS IMPORTANTES PARA ALCANZAR EL OBJETIVO</b>	<b>¿REALIZADA?</b>			
1	01/01/2017	31/12/2017	Participación en los diferentes equipos directivos de manera activa y coordinada				
2	01/01/2017	31/12/2017	Participar en el proceso de "re-calificación" de VSF en la AECID en coordinación con el resto de dptos				
3	01/01/2017	31/12/2017	Enviar toda la documentación al ministerio por lo que se refiere a los requerimientos de la Utilidad Pública				

## OBJETIVOS

Ob Nº	Descripción de Objetivo	Objetivo/s estratégicos a los que contribuye	Prioridad				
	Apoyar y fortalecer la implementación del Plan de Acción del proceso institucional de Género.	O11	3				
		<b>SEGUIMIENTO 1 Semestre</b>	<b>SEGUIMIENTO 2º Semestre</b>				
META Nº	FECHA INICIO	FECHA FINAL	METAS	Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado
1	01/01/2017	31/12/2017	Apoyo en el diseño del plan de acción de Género para este año				
3	01/01/2017	31/12/2017	Apoyo a la creación y seguimiento de la Unidad de Género				
4	01/01/2017	31/12/2017	Apoyo en el resto de acciones planificadas en el Plan de Acción				
ACCION Nº	FECHA INICIO	FECHA FINAL	ACCIONES MÁS IMPORTANTES PARA ALCANZAR EL OBJETIVO	¿REALIZADA?			
1			Pendiente definición y concreción del Plan de Acción de Género.				

OBJETIVOS									
Ob N°	Descripción de Objetivo				Objetivo/s estratégicos a los que contribuye	Prioridad	Consideraciones a tener en cuenta		
	Disponer de un Plan de Voluntariado de VSF				OI1				
					SEGUIIMIENTO 1r Semestre		SEGUIIMIENTO 2º Semestre		Observaciones
	META N°	FECHA INICIO	FECHA FINAL	METAS	Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado	
	1	01/01/2017	31/12/2017	Se ha apoyado en el diseño anual del Plan de Voluntariado de VSF					
	2	01/01/2017	31/12/2017	Se ha apoyado la puesta en práctica del Plan de Voluntariado diseñado					
	3	01/01/2017	31/12/2017	Se ha apoyado en el diseño y puesta en marcha de la escuela de verano de activistas para este año					
	ACCION N°	FECHA INICIO	FECHA FINAL	ACCIONES MÁS IMPORTANTES PARA ALCANZAR EL OBJETIVO	¿REALIZADA?	Observaciones			
	1	01/01/2017	31/12/2017	Reuniones con cooperación Norte y cooperación sur para conocer las necesidades de apoyo en la implementación del Plan de Voluntariado					
	2	01/01/2017	31/12/2017	Reuniones con cooperación Norte para conocer las necesidades de apoyo en relación a la escuela de activistas					

## METAS DE GESTIÓN

META Nº	FECHA INICIO	FECHA FINAL	METAS	SEGUIENTO 1r Semestre		SEGUIENTO 2º Semestre		Observaciones
				Resultados	% alcanzado	Resultados	% alcanzado	
1	01/01/2017	31/12/2017	Realización de informes financieros trimestrales					
2	01/01/2017	31/12/2017	Preparación documentación administrativa					
3	01/01/2017	31/12/2017	Gestión de las formaciones					
4	01/01/2017	31/12/2017	Gestión del equipo					
6	01/01/2017	31/12/2017	Fortalecimiento de la relación bilateral con Junta Directiva					
7	01/01/2017	31/12/2017	Fomento de los espacios conjuntos entre JD y ETD					